Bilancio sociale - BOND OF UNION società cooperativa sociale

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell\'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale 2024 della cooperativa sociale Bond of Union definisce le attività realizzate dalla cooperativa nel corso dell'anno misurate in termini di impatto sociale. Nello specifico include dati generali sulla cooperativa, sui suoi membri, sul consiglio di amministrazione, indicazioni sulle principali attivita svolte e sulla storia dell'organizzazione, la sua mission, valori, sistema di governo e mappa degli stakeholder. Il bilancio sociale 2024 da rilevanza all'impatto sociale della cooperativa Bond of Union nel corso dell'anno con particolare attenzione alla situazione occupazionale, al rapporto con la collettivita e con le pubbliche amministrazioni e all'impatto ambientale. Completano il bilancio sociale 2024 dati sulla situazione economico- finanziaria, sulla responsabilita sociale e ambientale, sul coinvolgimento degli stakeholder e sugli obiettivi di miglioramento strategici.

La lettera del presidente

L'anno 2024 è stato un anno importante per la cooperativa Bond of Union, soprattutto dal punto di vista del raggiungimento di nuovi
obiettivi e di impatto sul territorio.

Il bilancio sociale è stato dunque elaborato tenendo conto del percorso realizzato negli anni precedenti che ha portato al raggiungimento di risultati in termini di impatto della cooperativa nel quartiere Capo-Monte di Pietà e a consolidare il lavoro di rete portato avanti insieme alle realtà educative pubbliche e private attive nel territorio.
L'anno è iniziato con la conclusione del progetto Erasmus+ EDU-CITY, l'avvio del progetto Erasmus+ Inplalabs e il proseguo del progetto locale Patto Educativo Capo.
Nell'ambito del progetto Edu-City a gennaio 2024 è stata realizzata a Berlino
una conferenza internazionale per condividere i risultati raggiunti dal progetto, che ha avuto una grande successo in termini di partecipazione da parte di studenti, attivisti, ricercatori.
Il nuovo progetto Erasmus+ Inplalabs, coordinato dalla National Technical University of Athens è stato avviato da gennaio 2024.
A livello locale Bond of Union attraverso il progetto Inplalabs ha consolidato la propria collaborazione con il Dipartimento di Architettura dell'Università di Palermo e con altre organizzazioni che promuovono processi di progettazione integrata.
Nel 2024 la maggior parte delle attività della cooperativa si è incentrata nella realizzazione del progetto Patto Educativo Capo finalizzato a creare una comunità educante di quartiere insieme al Comune di Palermo, alle scuole ed alla rete di associazioni.

Nota metodologica

Il presente bilancio sociale è stato redatto dal presidente del consiglio di amministrazione con il contributo dei soci e condiviso con nel sito della cooperativa e nei canali social.
La redazione del bilancio sociale 2024 ha permesso di poter riflettere sul valore sociale del proprio operato, di valutare la qualità dei servizi educativi offerti ma anche sui rapporti della cooperativa con l'amministrazione comunale e con la comunità.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

BOND OF UNION società cooperativa sociale

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

05942130823

Codice Fiscale

05942130823

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2010

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Descrizione attività svolta

La cooperativa sociale Bond of Union sviluppa progetti educativi e di cooperazione europea combinando la dimensione locale
nello specifico il lavoro di promozione socio-educativa nel quartiere Capo-Monte di Pietà di Palermo con la realizzazione di
progetti di cooperazione internazionale.
Bond of Union collabora con gli enti del territorio, le scuole, l'università e le altre realtà del privato sociale per promuovere la
crescita di bambini/e, giovani ed adulti attraverso la partecipazione ad attività educative, progetti ed iniziative. Inoltre si occupa
di sviluppare risorse educative per professionisti del settore socio-educativo.

La cooperativa ha per oggetto le seguenti attivita?:

- operare nell'ambito della solidarieta? sociale;
- perseguire finalita? mutualistiche mediante l'organizzazione del lavoro dei soci;
- la gestione di servizi educativi;
- la gestione di centri di incontro per le attivita? culturali e del tempo libero;
- la realizzazione di iniziative che consentono il rapporto organizzato del territorio

Principale attività svolta

Altri Servizi

- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Bond of Union opera nella citta? di Palermo e nello specifico nel quartiere Capo-Monte di Pieta?, situato nella Prima Circoscrizione. Nonostante la sua posizione nel centro di Palermo, il quartiere presenta un quadro socio-economico complesso, assimilabile a quello delle periferie urbane. Bassi livelli di scolarizzazione, criminalità diffusa, disoccupazione, lavoro sommerso incidono sulla popolazione del quartiere in maniera rilevante. I servizi socio-educativi per bambini/e e ragazzi/e risultano frammentati, inadeguati ed insufficienti rispetto alla popolazione destinataria. Per contrastare tale carenza e offrire servizi educativi integrati al quartiere è in atto la creazione di un Patto Educativo che formalizzi la comunità educante che comprende enti del terzo settore (associazioni, gruppi scout, etc), le scuole di diverso ordine e grado, l'Università di Palermo, i servizi sociali di comunità della Prima circoscrizione e altre istituzioni presenti nel territorio.
Bond of Union lavora nel quartiere Capo dal 2016 e gestisce in Vicolo degli Orfani uno spazio affidato dal Settore Risorse Immobiliari del Comune di Palermo. La presenza nel territorio ha permesso di poter conoscere da vicino i bisogni della popolazione residente e di poter mettere in atto un lavoro di mediazione con l'amministrazione comunale e le altre realtà presenti nel territorio.

Regioni

Sicilia

Province

Palermo

Sede legale

Indirizzo Viale Regina Margherita 19		**CAP** 90138	
Regione Sicilia		**Provincia** PA	**Comune** Palermo
Telefono 3886906229	FAX	**Email** info@bondofunion.eu	**Sito web** wwww.bondofunion.eu

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Bond of Union è stata costituita nel 2010 grazie al programma Giovani protagonisti di sé e del territorio promosso
dall'Assessorato alla Famiglia, alle Politiche sociali e al Lavoro della Regione Siciliana.
Dal 2010 al 2015 la cooperativa è stata impegnata nella realizzazione di programmi di scambio educativo per i giovani europei.
Nel 2016 inizia il lavoro nel quartiere Capo-Monte di Pietà di Palermo dove gestisce uno spazio educativo.
Dal 2018 al 2024 sono stati realizzati differenti progetti Erasmus+ di cooperazione internazionale e messe in atto pratiche
partecipative e processi di community engagement con i residenti del quartiere.
Attualmente la cooperativa è l'ente promotore della comunità educante di quartiere sviluppata attraverso il bando nazionale
Comunità Educanti promosso dall'impresa sociale Con i Bambini.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

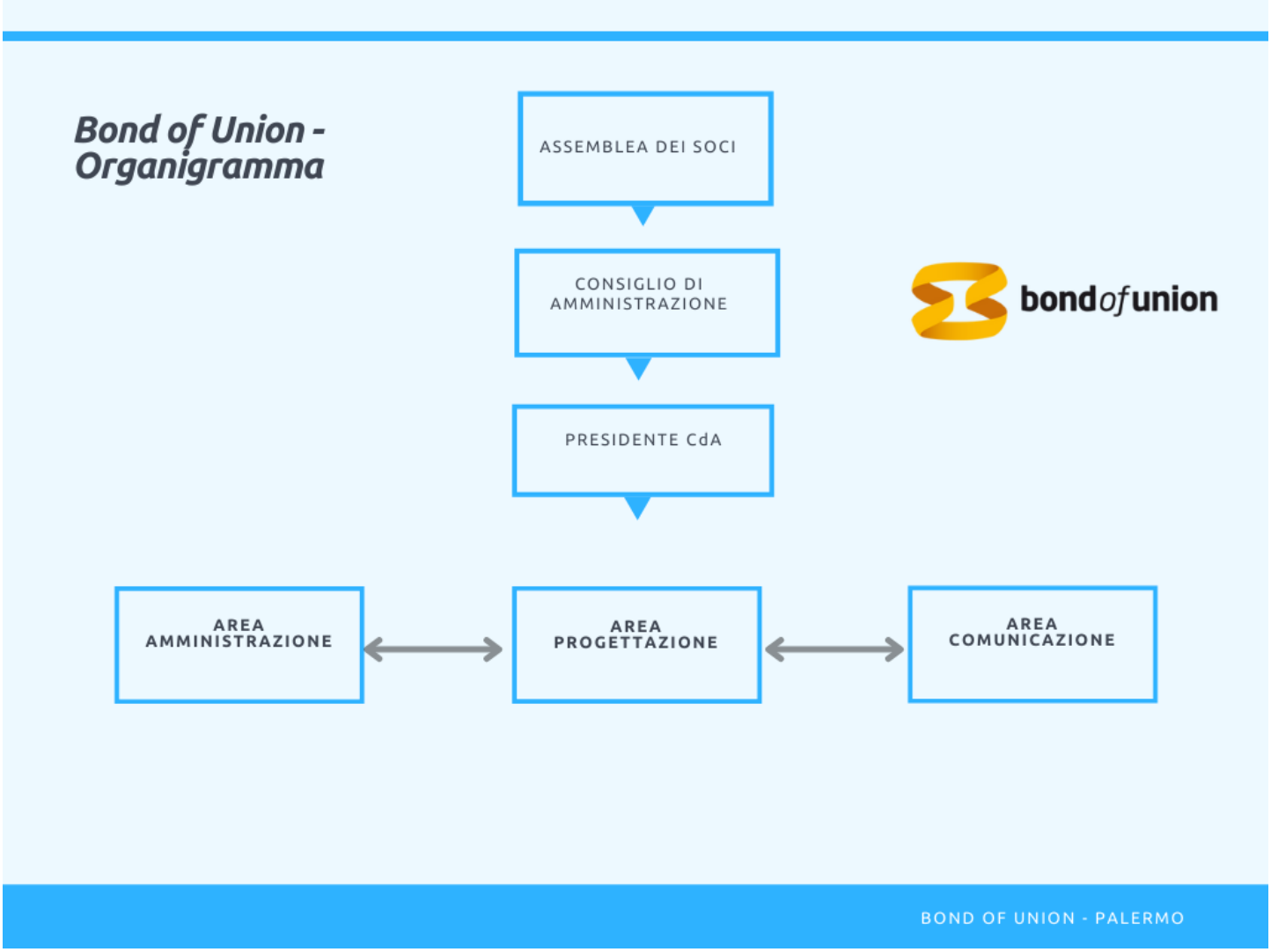
Bond of Union promuove la solidarieta e lo sviluppo sociale attraverso la realizzazione di progetti socio-educativi a livello locale ed internazionale con particolare attenzione alla partecipazione delle fasce piu? deboli, alla formazione ed alla mobilita internazionale. I principi che ispirano le attivita della cooperativa sono la promozione della solidarieta e dell'inclusione sociale attraverso opportunita educative e di sviluppo personale con particolare attenzione a categorie di soggetti a rischio di esclusione sociale. Altri valori che ispirano le attivita della cooperativa sono lo spirito comunitario ed il legame con il territorio promosso attraverso pratiche partecipative realizzate con gli abitanti del quartiere Capo-Monte di Pieta, coinvolti in qualita di portatori di sapere, abilita? e competenze territoriali.
La cooperativa crede nel valore della cultura e del patrimonio culturale locale per promuovere processi di sviluppo sociale del territorio e pone particolare attenzione alla memoria storica dei residenti del quartiere Capo-Monte di Pieta. Il riconoscimento del valore del quartiere come rete di luoghi di apprendimento eI?€ strettamente collegato inoltre all nostra idea di comunita educante in cui il quartiere viene percepito come spazio di esperienza e apprendimento dove i diversi luoghi educativi sono complementari e lavorano in sinergia. Una comunita educante diffusa e integrata con le risorse presenti nel quartiere, in cui lE?»educazione permea ogni luogo del territorio (inclusi vicoli, piazze, cortili) come un tessuto connettivo urbano pieno di significati dE?1?4uso, memorie, racconti che evolvono e si trasformano. Il quartiere Capo si mostra in tal senso uno spazio ricco di saperi e conoscenze, luoghi informali di apprendimento che vanno valorizzati e messi a disposizione di bambini/e e ragazzi/e attraverso adeguati strumenti di analisi, comprensione e consapevolezza.

Governance

Sistema di governo

La cooperativa e? amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre soci e presieduta da un Presidente. Le decisioni del consiglio di amministrazione vengono trascritte nel libro delle assemblee del Consiglio. Il consiglio di amministrazione viene convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare o qualora richiesto da un terzo degli amministratori. Per la validita delle deliberazioni del consiglio di amministrazione e? necessaria la presenza della maggioranza dei membri in carica. Le deliberazioni sono prese con la maggioranza assoluta dei voti dei presenti. Il consiglio di amministrazione ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa. Il consiglio di amministrazione puo? affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalita della delega. La cooperativa, pur non avendo dei settori di attivita formalmente definiti, opera attraverso tre aree di intervento: l'area amministrazione, gestita dal Presidente e dal CdA che si occupa della gestione amministrativa della societa; l'area progettazione e realizzazione dei progetti e l'area comunicazione, gestite da tutti i soci della cooperativa.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Alla chiusura del bilancio finanziario 2024 sono state rinnovate le cariche sociali del Consiglio di Amministrazione composto dal presidente Paola Pizzo e da due consiglieri, Giorgio Barbato e Maria Chiara Scelsi. Il Consiglio di amministrazione ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa e puo affidare incarichi specifici a singoli amministratori. Il Presidente oltre ad essere il rappresentante legale della cooperativa ha la responsabilita di gestire l'amministrazione della societa, di predisporre i bilanci economico e sociale e presentarlo all'assemblea dei soci e del CdA per l'approvazione.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Paola Pizzo	Presidente Consiglio di amministrazione	03/09/2018	31/12/2027
Giorgio Barbato	Consigliere		

Focus su presidente e membri del CDA

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

Genere

Maschi: 1 | 33.33%
Femmine: 2 | 66.67%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%
Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

L'assemblea dei soci della cooperativa Bond of Union si riunisce per l'approvazione del bilancio di esercizio e in tutti i casi in cui si verifichi necessita come l'approvazione di regolamenti, l'ingresso di nuovi soci, l'avvio di nuovi contratti di lavoro, l'adesione a reti o gruppi, etc. Hanno diritto al voto coloro che risultano annotati nell'elenco soci da almeno novanta giorni e che non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte. Ciascun socio persona fisica ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione. Il voto puo essere espresso per corrispondenza, ovvero mediante altri mezzi di telecomunicazione. In tal caso, l'avviso di convocazione deve contenere per esteso la deliberazione proposta.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

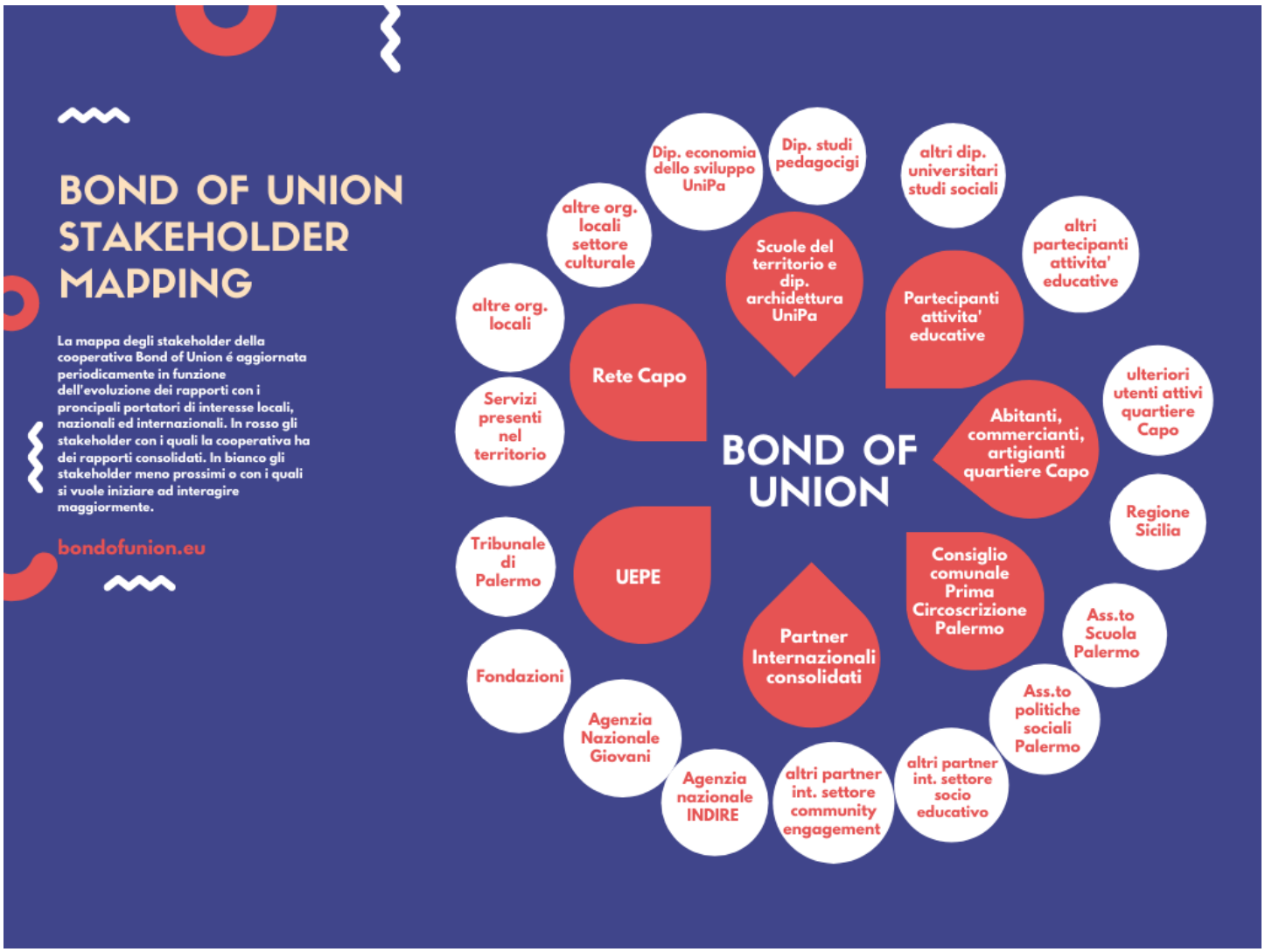
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
20/05/2024	4	2	0	50

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Bond of Union si relaziona con differenti categorie di stakeholder nella realizzazione delle proprie attivita. Tra gli stakeholder interni oltre ai soci della cooperativa sono inclusi i collaboratori esterni che realizzano attivita specifiche. In questa categoria rientrano gli esperti e i formatori che realizzano i laboratori durante le attivita educative ed i progetti realizzati dalla cooperativa ma anche il consulente del lavoro e i consulenti finanziari e digitali che supportano la cooperativa nelle sue attivita amministrative.
Relativamente agli stakeholder esterni troviamo:
- la rete di organizzazioni che operano nel quartiere Capo-Monte di Pieta che compongono la Rete Capo;
- istituzioni educative formali come l'Istituto di Istruzione Superiore Francesco Ferrara e l'Osservatorio Dispersione Scolastica; - l'Universita? degli Studi di Palermo e nello specifico il Dipartimento di Architettura con cui la cooperativa collabora;
- i partecipanti alle attivita educative della cooperativa come studenti, bambini/e, giovani e residenti del territorio Capo-Monte di Pieta;
- le istituzioni locali, nello specifico la Prima Circoscrizione del Comune di Palermo ed i Servizi Sociali di Comunitali;
- partner internazionali per lo sviluppo di progetti di cooperazione europea;
- l'UEPE, l'Ufficio per l'Esecuzione Penitenziaria Esterna ed il Tribunale di Palermo con cui la cooperativa collabora ospitando volontari del programma di messa alla prova.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Possono essere soci della cooperativa tutte le persone fisiche aventi capacita di agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacita professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attivita lavorativa o professionale. L'ammissione e? finalizzata allo svolgimento dello scambio mutualistico e alla partecipazione del socio all'attivita economica della cooperativa. I soci partecipano alla vita della cooperativa tramite le assemblee dei soci. Sono riservate alla competenza dei soci: l'approvazione del bilancio; la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo; la nomina del consiglio sindacale; le modificazioni dell'atto costitutivo; l'approvazione dei regolamenti interni.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 5

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 4

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	20%
Femmine	4	80%
Totale	**5**	
Età		
fino a 40 anni	3	60%
Dai 41 ai 60 anni	2	40%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**5**	
Nazionalità		
Italiana	5	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**5**	
Studi		
Laurea	5	100%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**5**	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	2	40%
Anzianità fino a 10 anni	2	40%
Anzianità fino a 20 anni	1	20%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa sociale Bond of Union ha attivato un regolamento interno approvato dall'assemblea dei soci e depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Palermo. Ai sensi dell articolo 1, comma 3, della legge n. 142/2001, e dello statuto sociale, ogni socio lavoratore instaura con la cooperativa uno dei seguenti tipi di rapporto di lavoro: subordinato; di collaborazione coordinata non occasionale; volontario ai sensi della legge n. 381/1991. La tipologia del rapporto di lavoro, puo essere successivamente modificata per comune volonta delle parti, tenendo conto degli scopi e dell'organizzazione della cooperativa. Nel periodo di rendicontazione la situazione occupazionale prevede tre soci con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (ex art. 15 della legge 81 del 2017). Non sono presenti lavoratori dipendenti non soci.

Numero occupati

4

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	25%
Femmine	3	75%
Totale	**4**	
Età		
fino a 40 anni	2	50%
Dai 41 ai 60 anni	2	50%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**4**	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**4**	
Studi		
Laurea	4	100%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**4**	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	**0**	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Totale	**0**	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**0**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**0**	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

La cooperativa sociale Bond of Union ha attivato un regolamento interno approvato dall'assemblea dei soci e depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Palermo. Ai sensi dell articolo 1, comma 3, della legge n. 142/2001, e dello statuto sociale, ogni socio lavoratore instaura con la cooperativa uno dei seguenti tipi di rapporto di lavoro: subordinato; di collaborazione coordinata non occasionale; volontario ai sensi della legge n. 381/1991. La tipologia del rapporto di lavoro, puo essere successivamente modificata per comune volonta delle parti, tenendo conto degli scopi e dell'organizzazione della cooperativa. Nel periodo di rendicontazione la situazione occupazionale prevede quattro soci con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (ex art. 15 della legge 81 del 2017). Non sono presenti lavoratori dipendenti non soci.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	4	100%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	**4**	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 5.000,00€
Retribuzione annua lorda massima: 30.000,00€
Totale: 35.000,00€
Rapporto: 6

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Paola Pizzo		0,00€

Turnover

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La cooperativa Bond of Union non ha un piano formativo aziendale formalmente strutturato e non utilizza al momento crediti formativi di impresa. I fabbisogni formativi vengono soddisfatti in maniera autonoma prendendo parte a corsi di formazione on line o di presenza. Nel 2024 nello specifico i soci della cooperativa hanno partecipato a corsi di formazione sulle comunità educanti e hanno preso parte al percorso formativo realizzato dalla Fondazione Innovazione Urbana di Bologna nell'ambito del progetto Patto Educativo Capo.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 50.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 4

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

La cooperativa sociale Bond of Union realizza prevalentemente attivita di tipo educativo non formale per diverse categorie di beneficiari. La cooperativa possiede una comprovata esperienza nell'organizzazione e realizzazione di attivita formative quali corsi di formazione e scambi educativi nell'ambito del programma europeo Erasmus+. Bond of Union inoltre realizza workshop e attivita educative quali ad esempio laboratori indoor e outdoor per studenti delle scuole superiori e dell'Universita degli Studi di Palermo, riconosciuti attraverso l'assegnazione di crediti formativi. Altre attivita formative sono state realizzate nell'ambito della formazione dei docenti in particolare rispetto a metodologie educative non formali per i giovani e di contrasto alla poverta educativa. I principali metodi educativi utilizzati prevedono l'utilizzo del quartiere, nello specifico il quartiere Capo-Monte di Pieta di Palermo, quale spazio di apprendimento. Durante queste esperienze educative i partecipanti analizzano il quartiere esplorandone le risorse presenti ed interagendo con la sua comunita. Tutte le attivita formative realizzate dalla cooperativa sociale Bond of Union prevedono la valutazione delle competenze acquisite da parte dei partecipanti ed il riconoscimento della partecipazione tramite attestati e certificati.

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

La cooperativa Bond of Union realizza iniziative e progetti nel quartiere Capo-Monte di Pieta di Palermo che coinvolgono direttamente i residenti ed i lavoratori del quartiere.
Nello specifico, relativamente al periodo di rendicontazione, e' stato rafforzato il lavoro della Rete Capo e si eI?€ avviato il percorso necessario all'attivazione di una comunita? educante di quartiere. La Rete di associazioni del quartiere Capo (di cui fanno parte oltre Bond of Union, l'associazione Naka, il Teatro alla Guilla, il Centro Amazzone, il gruppo scout Agesci Palermo 15, M.A.S.C.I Movimento Scout Adulti Palermo 3, la Biblioteca comunale Piccolo Principe insieme ai Servizi Sociali Territoriali della Prima Circoscrizione) stanno collaborando per fornire una risposta concreta ai bisogni dei minori residenti nel quartiere e delle loro famiglie, che sono stati raccolti attraverso interviste e questionari raccolti nel report “Occhio al Capo”.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Educativo	Progetto	Patto Educativo Capo	100	quartiere, municipio, scuole, associazioni

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Bond of Union agisce come facilitatore ed intermediario tra l'amministrazione comunale ed i residenti del quartiere Capo-Monte di Pieta.
Le istituzioni comunali, e in particolare la Presidenza della Prima Circoscrizione in cui si trova il quartiere Capo, mostrano interesse al lavoro portato avanti dalla cooperativa nel territorio e sono disponibili a periodici confronti rispetto agli interventi da attuare.
La cooperativa incontra regolarmente i rappresentanti della Prima Circoscrizione e dei Servizi Sociali della Prima Circoscrizione per informarli sul lavoro portato avanti dalla cooperativa e aggiornarli sulle esigenze del territorio e possibili soluzioni da mettere in atto.
Nel corso del 2024 questo lavoro si è intensificato con la prosecuzione del progetto Patto Educativo Capo finalizzato alla creazione di una comunita educante territoriale del quartiere Capo- Monte di Pieta.

Impatti ambientali

La cooperativa Bond of Union mostra particolare attenzione all'impatto ambientale delle proprie attivita. Durante la realizzazione delle attivita educative viene sempre posto un interesse particolare alle politiche ambientali e alla tutela dell'ambiente. In particolare nel quartiere Capo-Monte di Pieta la cooperativa ha realizzato iniziative volte a contrastare la scarsa attenzione all'ambiente da parte dei residenti, in particolare rispetto all'abbandono dei rifiuti, organizzando iniziative di pulizia di parte del quartiere che hanno coinvolto giovani volontari e altre associazioni del territorio. La cooperativa inoltre da risalto alle iniziative dei residenti del quartiere sul tema dei rifiuti e delle pulizia del territorio e promuove il contrasto al degrado e all'abbandono dei rifiuti nelle categorie piu? fragili.
Nella propria sede viene realizzata la raccolta differenziata e viene limitato il consumo di energia ed acqua. Viene inoltre utilizzata il piu possibile carta riciclata per stampare locandine e volantini ed in generale il materiale necessario alla promozione e realizzazione delle proprie attivita. Particolare attenzione viene posta al consumo di materiale di consumo durante le attività educative con i bambini e vengono adottate pratiche per evitare il più possibile il consumo di plastica e carta.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel corso dell'anno 2024 la Cooperativa Bond of Union ha ricevuto sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici da parte delle Pubbliche Amministrazioni, come da elenco sotto riportato:

- Progetto Erasmus + Inplalabs 2023-1-EL01-KA220-HED-000160477 12353,60
- Progetto Erasmus + URBEX II 2021-1-DE04-KA220-YOU-000028792 13057,80
- Progetto Erasmus + EDU-CITY 2021-1-IT02-KA220-ADU-000026604 44923,60
- Progetto Patto Educativo Capo 2020-EDU-01706 27087,66
- Donazione CIAS La Guilla 300,00
- Accredito 5x1000 2022 395,13
- Accredito 5x1000 2023 400,66

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 492,00€

Attivo patrimoniale: 98.118,00€

Patrimonio proprio: 1.400,00€

Utile di esericizio: 17,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 93.369,00€

Anno di rendicontazione -1: 142.485,00€

Anno di rendicontazione -2: 95.364,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	92.877,00€	98.32%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	492,00€	0.52%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	1.096,00€	1.16%
Totale	**94.465,00€**	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	92.877,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	492,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa Bond of Union opera secondo i principi di rispetto sociale ed ambientale in linea con gli Obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.
Nello specifico la cooperativa promuove attraverso le proprie iniziative sul territorio i seguenti obiettivi:
- la riduzione della poverta educativa attraverso i progetti educativi realizzati nel quartiere Capo-Monte di Pieta;

- la parita di genere, promuovendo un modello di organizzazione gestito in prevalenza da donne e che mostra particolare attenzione alla partecipazione delle donne del quartiere Capo alla vita pubblica e sociale;
- la riduzione delle disuguaglianze, attraverso la realizzazione di progetti di inclusione sociale per le categorie piu fragili;
- la sostenibilità della città e della comunità attraverso la promozione di iniziative locali mirate a garantire la cura per il proprio quartiere e processi di coinvolgimento comunitari e cittadinanza attiva;
- il consumo e la produzione responsabili, attraverso l'utilizzo di carta riciclata, la raccolta di?erenziata e la riduzione dei consumi energetici e idrici.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il processo di coinvolgimento degli stakeholder esterni fa parte della strategia di coinvolgimento di attori locali, nazionali ed internazionali che la cooperativa attua da diversi anni aggiornando ed attualizzando le modalità operative di coinvolgimento in funzione degli obiettivi annuali.
Nello specifico la cooperativa mette in atto le seguenti attività di coinvolgimento degli stakeholder:
le organizzazioni locali che lavorano nel quartiere Capo-Monte di Pieta hanno l'esigenza di collaborare per rafforzare la loro presenza sul territorio e la capacita di attrarre fondi e supporto istituzionale. Il lavoro sulla rete avviato da Bond of Union mira ad andare incontro a queste esigenze. Le aspettative delle organizzazioni coinvolte vengono gestite attraverso incontri individuali e contatti diretti e attraverso la realizzazione di progetti comuni;
- le istituzioni educative formali coinvolte dalla cooperativa nelle proprie attivita educative hanno l'esigenza di individuare attivita formative alternative alle lezioni frontali. La cooperativa è venuta incontro a tali esigenze attraverso la realizzazione di laboratori formativi ed esplorazioni urbane partecipate;
- gli utenti delle attivita educative hanno l'esigenza di partecipare ad attivita stimolanti per la loro crescita, non-formali e che, in parte, integrano il loro percorso di studi scolastico o universitario. Bond of Union viene in contro a queste esigenze definendo le attività sulla linea di queste aspettative;
- i residenti del quartiere Capo-Monte di Pieta: La cooperativa è arrivata ad instaurare, attraverso azioni di tipo partecipato e di coinvolgimento comunitario, un rapporto di fiducia con il territorio in cui opera che si trasforma nella capacita di gestire ed orientare alcune delle esigenze percepite localmente come il confronto con le istituzioni, l'agevolazione nella risoluzione di problematiche connesse allo stato dei beni comuni, il supporto ad idee di rigenerazione urbana e riappropriazione di spazi comunitari;
- istituzioni locali: le aspettative spesso in chiave politica vengono gestite dalla cooperativa riportando l'attenzione sulle reali problematiche ed opportunita di valorizzazione territoriale locali;
- partner internazionali: le organizzazioni della rete di Bond of Union hanno esigenze molto simili a quelle della cooperativa come il reperimento fondi per attivita di cooperazione europea e locali e l'attuazione di percorsi formativi alternativi . Le aspettative vengono gestite in tal senso attraverso meccanismi di scambio e confronto periodico specialmente in fase di attuazione di progetti e attivita comuni;
- gli operatori dell'UEPE hanno l'esigenza di individuare attivita di alternativa alla pena che Bond of Union gestisce integrandole nelle principali attivita locali.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La cooperativa Bond of Union prevede nelle successive rendicontazioni sociali di migliorare gli indicatori di performance inclusi nel bilancio sociale, attraverso una valutazione delle attivita realizzate e del numero di utenti coinvolti e una relazione qualitativa sull'impatto sociale ottenuto nel territorio in cui opera.
Rispetto agli stakeholder si prevede di coinvolgerli nella redazione del bilancio sociale e di promuovere maggiori opportunita di coinvolgimento e partecipazione alle attivita della cooperativa. Questi obiettivi sono stati parzialmente raggiunti attraverso la realizzazione delle attività educative e di creazione di rete messe in atto attraverso il progetto Patto Educativo Capo, di cui la cooperativa sociale è capofila. Nello specifico è stato possibile incrementare il numero di minori e di famiglie che hanno preso parte a servizi educativi promossi dalla cooperativa ed aumentare così l'impatto delle nostre attività sul territorio di riferimento.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Stakeholder engagement	Attraverso la realizzazione di attività educative per i minori e le famiglie del quartiere in cui la cooperativa opera si prevede nel prossimo triennio di incrementare il numero di partecipanti alle attività promosse dalla cooperativa.
31/12/2027	Altro	La cooperativa sociale Bond of Union in quanto promotrice della comunità educante del quartiere Capo Monte di Pietà di Palermo prevede nel prossimo triennio di rafforzare il networking territoriale e la cooperazione con le altre realtà del terzo settore attive nel quartiere e con le scuole del territorio, l'Università degli Studi di Palermo e le amministrazioni locali, nello specifico i servizi sociali territoriali della Prima Circoscrizione del Comune di Palermo e l'Area Cutlura del Comune di Palermo.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

La cooperativa Bond of Union si propone i seguenti obiettivi di miglioramento strategici:
- aumentare il numero dei propri soci lavoratori e in generale il numero dei dipendenti attraverso la partecipazione a progetti socio-educativi;
- ampliare i servizi offerti, prevedendo nuove opportunita formative per insegnanti e studenti, realizzando laboratori di esplorazione partecipata e sviluppando il servizio Spazio di quartiere per i minori e le famiglie del quartiere Capo-Monte di Pieta;
- formare il proprio personale sul tema dell'impatto sociale, della comunicazione e della grafica digitale;
- acquisire nuovi criteri per definire la qualita dei servizi educativi offerti ai propri utenti/stakeholder;
- rafforzare i legami con la rete di associazioni del territorio attraverso la realizzazione di progetti e iniziative congiunte e la costituzione di una comunita educante territoriale;
- gestire nuovi spazi educativi per la popolazione del territorio di riferimento.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Formazione del personale	La cooperativa prevede di formare il proprio personale educativo al fine di aggiornare le competenze professionali in ambito socio-educativo. Si prevede inoltre di acquisire nuove competenze relative alla creazione di patti educativi e di gestione di comunità educanti territoriali.
31/12/2027	Implementazione numero degli stakeholder e partner	Grazie al lavoro messo in atto nel corso del 2024 relativamente alla creazione della comunità educante nel quartiere Capo Monte di Pietà si prevede nel prossimo triennio di incrementare il numero di stakeholder e di partner che aderiranno alla comunità educante e di incrementare così l'impatto sociale sul territorio di riferimento.